

Qualifikationsrahmen

Der Qualifikationsrahmen hat zum Ziel, die angestrebten Qualifikationen, die im Rahmen von Ausbildungen erlangt werden, vergleichbar zu machen. Diesbezüglich wurden Qualifikationsniveaus von Level 1 bis Level 8 definiert, die sich auf Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten beziehen, die in der Ausbildung vermittelt werden.

Mit der Angabe der Qualifikationsstufe erhalten potentielle Ausbildungsteilnehmer bei der Entscheidung für eine Ausbildung eine klare Orientierung, indem sie das Niveau des angestrebten Abschlusses im Lehrgang transparent macht. So erhalten die Teilnehmer eine verlässliche Einschätzung der Qualifikation, die durch den erfolgreichen Abschluss erworben wird.

Qualifikation - Level 1: Der erste Schritt – Grundlagen meistern

In dieser ersten Stufe erwerben die Teilnehmer grundlegendes Wissen in einem spezifischen Lern- oder Arbeitsbereich. Sie erhalten Einblicke in die wichtigsten theoretischen Konzepte und Prozesse und lernen, wie sie einfache Aufgaben nach klaren Vorgaben ausführen können. Dabei entwickeln sie grundlegende kognitive und praktische Fertigkeiten, um in stabilen und vorhersehbaren Umgebungen erfolgreich zu agieren. Zusätzlich wird die Fähigkeit gefördert, einfache Zusammenhänge zwischen Aufgaben und Prozessen zu erkennen und zu verstehen. Unter Anleitung reflektieren die Teilnehmer ihr eigenes Handeln und das ihrer Mitmenschen, nehmen Unterstützung und Beratung an und arbeiten zielorientiert in Teams.

Qualifikation - Level 5: Expertenwissen – Führend in der Praxis

Teilnehmer dieser Stufe verfügen über integriertes Fachwissen, das theoretische Grundlagen mit praktischen Anforderungen verknüpft. Sie steuern komplexe Arbeitsprozesse und setzen ein breites Spektrum spezialisierter Fertigkeiten ein, um umfassende Problemlösungen zu entwickeln und Handlungsalternativen zu bewerten. Dabei reflektieren sie kontinuierlich ihre Vorgehensweisen und optimieren Arbeitsprozesse, indem sie theoretisches Wissen in die Praxis übertragen. Die Teilnehmer übernehmen die Verantwortung für die Arbeitsergebnisse von Teams oder Arbeitsgruppen, leiten diese an und passen ihre Strategien flexibel an dynamische, sich verändernde Umgebungen an.

Qualifikation - Level 2: Solide Grundlagen – Bereit zum Durchstarten

Teilnehmer auf dieser Stufe erweitern ihr allgemeines und fachliches Wissen und entwickeln ein fundiertes Verständnis für die wesentlichen Abläufe in ihrem Lern- oder Arbeitsbereich. Sie sind in der Lage, standardisierte Aufgaben nach vorgegebenen Maßstäben selbstständig auszuführen und erweiterte kognitive und praktische Fertigkeiten anzuwenden, um grundlegende Probleme zu lösen. Dabei arbeiten sie unter teilweiser Anleitung, treffen erste eigenständige Entscheidungen und übernehmen Verantwortung für die Qualität ihrer Arbeitsergebnisse. Die Teilnehmer lernen, in bekannten Umgebungen sicher zu agieren und ihre Vorgehensweisen an den jeweiligen Kontext anzupassen.

Qualifikation - Level 6: Prozesse meistern – Fachübergreifend agieren

Auf dieser Stufe verfügen die Teilnehmer über breites und integriertes Wissen in ihrem Fachgebiet, einschließlich der wissenschaftlichen Grundlagen und eines kritischen Verständnisses der wichtigsten Theorien und Methoden. Sie wenden ein breites Spektrum an Methoden an, um komplexe fachliche Aufgaben zu bearbeiten und innovative Lösungen zu entwickeln, selbst unter häufig ändernden Anforderungen. Dabei übernehmen sie die Verantwortung für die Leitung von Teams oder Organisationen und fördern die fachliche Weiterentwicklung anderer. Die Teilnehmer arbeiten eigenverantwortlich in dynamischen Umgebungen und passen ihre Vorgehensweise flexibel an komplexe und sich verändernde Bedingungen an.

Qualifikation - Level 3: Eigenständig agieren – Sicherheit im Handeln

In dieser Stufe entwickeln die Teilnehmer breites Wissen über Fakten, Grundsätze, Verfahren und allgemeine Begriffe in ihrem Lern- oder Arbeitsbereich. Sie erlangen ein vertieftes Verständnis grundlegender Prozesse und Techniken und wenden eine Reihe kognitiver und praktischer Fertigkeiten an, um Aufgaben eigenständig zu planen, durchzuführen und zu bewerten. Dabei wählen sie passende Methoden, Werkzeuge und Informationen aus, um Probleme effizient zu lösen. Die Teilnehmer übernehmen die Verantwortung für die Erledigung von Aufgaben und passen ihre Vorgehensweise flexibel an, um in wechselnden Situationen erfolgreich zu agieren und zur Lösung von Problemen beizutragen.

Qualifikation - Level 7: Strategisch denken – Führung mit Weitblick

Auf dieser Stufe verfügen die Teilnehmer über umfassendes und spezialisiertes Wissen auf dem neuesten Stand der Forschung oder Praxis. Sie sind in der Lage, strategische Probleme zu lösen und innovative Lösungen zu entwickeln, auch unter unvorhersehbaren Bedingungen. Bei unvollständigen Informationen treffen sie fundierte Entscheidungen und bewerten neue Ideen oder Verfahren unter Berücksichtigung unterschiedlicher Beurteilungsmaßstäbe. Die Teilnehmer übernehmen die Leitung von Teams, Organisationen oder Projekten und fördern gezielt die berufliche und fachliche Entwicklung anderer, während sie zur strategischen Weiterentwicklung ihres Fachgebiets beitragen.

Qualifikation - Level 4: Verantwortung übernehmen – Lösungen schaffen

Auf dieser Stufe verfügen die Teilnehmer über vertieftes fachliches Wissen und ein fundiertes Verständnis von Theorien und Methoden, die zur eigenständigen Problemlösung eingesetzt werden. Sie sind in der Lage, komplexe fachliche Aufgaben eigenständig zu planen und zu bearbeiten, wobei sie die Ergebnisse und Prozesse kritisch bewerten und Handlungsalternativen einbeziehen. Diese Fähigkeiten ermöglichen es den Teilnehmern, Verantwortung für eigene und fremde Arbeitsergebnisse zu übernehmen. Sie setzen selbstständig Lern- und Arbeitsziele, gestalten ihre Umgebung aktiv mit und passen sich flexibel an neue oder sich verändernde Situationen an.

Qualifikation - Level 8: Innovation vorantreiben – Visionen verwirklichen

In dieser höchsten Qualifikationsstufe verfügen die Teilnehmer über umfassendes und spezialisiertes Wissen, das zur Erweiterung ihres Fachgebiets beiträgt. Sie beherrschen komplexe Theorien und Methoden und entwickeln neue Ansätze, die die Grenzen des aktuellen Wissens erweitern. Die Teilnehmer verfügen über umfassende Fähigkeiten zur Lösung neuartiger Problemstellungen in unvorhersehbaren Situationen und übernehmen die Verantwortung für die Leitung interdisziplinärer Teams oder Organisationen. Sie steuern anspruchsvolle Projekte und fördern den Wissenstransfer und die fachliche Entwicklung anderer auf internationalem Niveau.



Qualifikationsrahmen	Kenntnisse	Fertigkeiten	Verantwortung & Selbstständigkeit
 Level 1 Der erste Schritt – Grundlagen meistern Auf dieser Stufe erlangen die Teilnehmer grundlegendes Wissen und erste praktische Fähigkeiten, um einfache Aufgaben unter Anleitung zu bewältigen.	• Grundlegendes allgemeines Wissen in einem bestimmten Bereich. • Erste Einsicht in grundlegende theoretische Konzepte und Prozesse.	• Ausführung einfacher Aufgaben nach klaren Vorgaben. • Anwendung grundlegender kognitiver und praktischer Fertigkeiten, um Aufgaben in stabilen, vorhersehbaren Umgebungen zu bewältigen. • Fähigkeit, einfache Verbindungen zwischen Aufgaben und Prozessen zu erkennen und erste Zusammenhänge zu verstehen.	• Die Fähigkeit, das eigene Handeln und die Vorgehensweisen anderer zu reflektieren und zu bewerten. • Erste Schritte in der Zusammenarbeit mit anderen und im Umgang mit einfachen Aufgaben.
 Level 2 Solide Grundlagen – Bereit zum Durchstarten In dieser Qualifikationsstufe erweitern die Teilnehmer ihr Wissen und ihre Fähigkeiten, um Aufgaben mit einem höheren Maß an Eigenständigkeit zu bewältigen.	• Allgemeine Wissenserweiterung und grundlegendes Fachwissen in einem spezifischen Lern- oder Arbeitsbereich. • Verständnis für einfache fachliche Zusammenhänge herstellen und im entsprechenden Arbeitsumfeld anwenden können.	• Ausführung standardisierter Aufgaben nach vorgegebenen Maßstäben. • Anwendung grundlegender kognitiver und praktischer Fertigkeiten, um grundlegende Probleme zu lösen.	• Arbeiten unter teilweiser Anleitung, wobei erste eigenständige Entscheidungen getroffen werden können. • Verantwortung für die Qualität eigener Arbeitsergebnisse in einem bekannten Umfeld übernehmen.
 Level 3 Eigenständig agieren – Sicherheit im Handeln In dieser Qualifikationsstufe entwickeln die Teilnehmer die Fähigkeit, Aufgaben eigenständig zu planen, durchzuführen und zu bewerten. Sie erweitern ihr Wissen in einem spezifischen Lern- oder Arbeitsbereich.	• Die Teilnehmer verfügen über fundiertes Wissen über Fakten, Grundsätze, Verfahren und allgemeine Begriffe in einem spezifischen Lern- oder Arbeitsbereich. • Sie entwickeln ein breites Verständnis grundlegender Prozesse und Techniken, die in ihrem Fachbereich angewendet werden.	• Die Teilnehmer nutzen eine Reihe kognitiver und praktischer Fertigkeiten, um Aufgaben durchzuführen und Probleme zu lösen. • Sie sind in der Lage, grundlegende Methoden, Werkzeuge, Materialien und Informationen auszuwählen und anzuwenden, um ihre Aufgaben effizient zu bewältigen.	• Die Teilnehmer übernehmen die Verantwortung für die Erledigung von Arbeits- oder Lernaufgaben und passen ihr Verhalten flexibel an die jeweiligen Umstände an • Sie agieren eigenständig in stabilen Kontexten und tragen zur Lösung von Problemen bei, indem sie ihre Vorgehensweisen entsprechend anpassen.
 Level 4 Verantwortung übernehmen – Lösungen schaffen In dieser Stufe erwerben die Teilnehmer die Fähigkeit, fachliche Aufgaben selbstständig zu planen und zu bearbeiten, indem sie vertieftes Wissen und fortgeschrittene Problemlösungsfähigkeiten entwickeln.	• Die Teilnehmer verfügen über ein mehrere Bereiche abdeckendes vertieftes Theorie- und Fachwissen in einem spezifischen Lern- oder Arbeitsfeld. • Sie verstehen die Methoden und Theorien, die zur eigenständigen Problemlösung und zur Bewertung von Prozessen und Ergebnissen eingesetzt werden, unter Berücksichtigung von Handlungsalternativen.	• Die Teilnehmer sind in der Lage, ein breites Spektrum kognitiver und praktischer Fertigkeiten anzuwenden, um fachliche Aufgaben selbstständig zu planen und durchzuführen. • Sie können komplexe Probleme lösen, indem sie Arbeitsergebnisse und Prozesse beurteilen und dabei Handlungsalternativen und Wechselwirkungen mit angrenzenden Bereichen berücksichtigen.	• Die Teilnehmer setzen eigenständig Lern- und Arbeitsziele und übernehmen die Verantwortung für deren Erreichung. • Sie tragen Verantwortung für die Arbeitsergebnisse anderer, gestalten die Lern- oder Arbeitsumgebung aktiv mit und reflektieren ihre Vorgehensweisen, um sich an neue oder sich verändernde Situationen anzupassen.

Qualifikationsrahmen	Kenntnisse	Fertigkeiten	Verantwortung & Selbstständigkeit
 Level 5 Expertenwissen – Führend in der Praxis Auf dieser Stufe entwickeln die Teilnehmer spezialisiertes Fachwissen und die Fähigkeit, komplexe Arbeitsprozesse eigenständig zu planen und zu steuern. Sie übernehmen Verantwortung für Teams und deren Arbeitsergebnisse in einem dynamischen Umfeld.	- Die Teilnehmer verfügen über integriertes Fachwissen in einem spezifischen Lern- oder Arbeitsbereich, einschließlich vertieftem fachtheoretischem Wissen. - Sie entwickeln ein tiefes Verständnis der Grenzen und Wechselwirkungen ihres Fachgebiets sowie der aktuellen Entwicklungen im Bereich.	- Die Teilnehmer wenden ein sehr breites Spektrum spezialisierter kognitiver und praktischer Fertigkeiten an, um Arbeitsprozesse zu planen, zu steuern und zu optimieren. - Sie sind in der Lage, umfassende Problemlösungen zu entwickeln, dabei Handlungsalternativen zu bewerten und Arbeitsprozesse in Verbindung mit angrenzenden Bereichen zu überprüfen. - Theoretisches Wissen wird in die Praxis übertragen, und neue Methoden werden integriert, um Arbeitsabläufe und Ergebnisse zu verbessern.	- Die Teilnehmer planen und steuern eigenverantwortlich komplexe Aufgaben und Prozesse in einem spezialisierten Arbeits- oder Lernbereich. - Sie übernehmen Verantwortung für die Arbeitsergebnisse von Teams oder Arbeitsgruppen und führen und unterstützen diese. - Sie reflektieren ihr eigenes Verhalten sowie das ihrer Teams und passen sich flexibel an neue oder sich verändernde Anforderungen in einem dynamischen Arbeitsumfeld an.
 Level 6 Prozesse meistern – Fachübergreifend agieren In dieser Qualifikationsstufe erwerben die Teilnehmer die Fähigkeit, komplexe fachliche Aufgaben und Problemstellungen zu planen, zu bearbeiten und eigenverantwortlich Prozesse zu steuern. Sie entwickeln umfassendes Fachwissen, das auch benachbarte Bereiche einschließt.	- Die Teilnehmer verfügen über breites und integriertes Wissen, einschließlich der wissenschaftlichen Grundlagen, der praktischen Anwendung und eines kritischen Verständnisses der wichtigsten Theorien und Methoden in ihrem Fachgebiet. - Sie haben einschlägiges Wissen zu aktuellen fachlichen Entwicklungen und ein Verständnis der relevanten Schnittstellen zu angrenzenden Bereichen.	- Die Teilnehmer wenden ein sehr breites Spektrum an Methoden an, um komplexe Probleme in ihrem Fachbereich zu bearbeiten. - Sie entwickeln neue Lösungen unter Berücksichtigung unterschiedlicher Maßstäbe und sind in der Lage, auch bei häufig ändernden Anforderungen fundierte Entscheidungen zu treffen.	- Die Teilnehmer arbeiten eigenverantwortlich in Expertenteams oder leiten Gruppen und Organisationen. - Sie übernehmen die Verantwortung für die fachliche Entwicklung anderer, leiten diese an und passen ihre Vorgehensweisen flexibel an komplexe, sich verändernde Situationen an.
 Level 7 Strategisch denken – Führung mit Weitblick In dieser Qualifikationsstufe erwerben die Teilnehmer umfassende Fachkenntnisse und Managementfähigkeiten, um neue und komplexe Aufgaben strategisch zu bewältigen und Prozesse eigenverantwortlich zu steuern.	- Die Teilnehmer verfügen über umfassendes, detailliertes und spezialisiertes Wissen auf dem neuesten Stand der Forschung oder Praxis in ihrem Fachgebiet. - Sie entwickeln ein erweitertes Verständnis in angrenzenden Bereichen und können aktuelle Entwicklungen kritisch einordnen und anwenden.	- Die Teilnehmer wenden spezialisierte kognitive und konzeptionelle Fertigkeiten an, um strategische Probleme zu lösen und innovative Lösungen zu entwickeln, auch unter unvorhersehbaren Bedingungen. - Sie sind in der Lage, bei unvollständigen Informationen fundierte Entscheidungen zu treffen und neue Ideen oder Verfahren unter Berücksichtigung unterschiedlicher Beurteilungsmaßstäbe zu bewerten.	- Die Teilnehmer übernehmen die Verantwortung für die Leitung von Teams, Organisationen oder Projekten bei der Bearbeitung komplexer Aufgaben. - Sie fördern gezielt die berufliche und fachliche Entwicklung anderer und führen bereichsspezifische und bereichsübergreifende Diskussionen zur Weiterentwicklung ihres Fachgebiets.
 Level 8 Innovation vorantreiben – Visionen verwirklichen In dieser höchsten Qualifikationsstufe erwerben die Teilnehmer das Wissen und die Fähigkeiten, um bahnbrechende Innovationen und Forschungserkenntnisse zu entwickeln, die zur Erweiterung ihres Fachgebiets beitragen.	- Die Teilnehmer verfügen über umfassendes, spezialisiertes und systematisches Wissen, das zur Erweiterung eines Fachgebiets beiträgt. - Sie beherrschen komplexe Theorien und Methoden auf höchstem Niveau und entwickeln neue Ansätze, um die aktuellen Grenzen des Wissens in ihrem Bereich zu erweitern.	- Die Teilnehmer verfügen über umfassend entwickelte kognitive und praktische Fertigkeiten, um innovative Problemlösungen in komplexen und oft unvorhersehbaren Situationen zu entwickeln. - Sie sind in der Lage, interdisziplinäre Prozesse zu steuern und neue Ideen oder Verfahren zu entwickeln, zu reflektieren und zu bewerten, auch in internationalen Kontexten.	- Die Teilnehmer übernehmen die Verantwortung für die Leitung von interdisziplinären Teams oder Organisationen in anspruchsvollen Projekten. - Sie führen die strategische Weiterentwicklung ihres Fachgebiets und fördern gezielt den Wissenstransfer sowie die fachliche Entwicklung anderer auf höchstem Niveau.